

INCLUDIS ^{3.0}

PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER PERSONE CON DISABILITÀ

Un progetto per promuovere l'autonomia, l'inclusione e la partecipazione attiva
delle persone con disabilità nel mondo del lavoro e nella comunità.

“INCLUDIS 3.0 ***Percorsi personalizzati di inclusione sociolavorativa*** ***in continuità con le edizioni precedenti”***

PASQUALINA SECHI

Referente progetto Includis PLUS Alghero

27 FEBBRAIO 2026

BONORVA COMUNE CAPOFILA

ASL Sassari / Provincia di Sassari / Comuni di: Alghero, Banari, Bessude, Bonnanaro, Cheremule, Cossoine, Giave, Ittiri, Mara, Monteleone Roccadoria, Olmedo, Padria, Pozzomaggiore, Putifigari, Romana, Semestene, Siligo, Thiesi, Torralba, Uri, Villanova Monteleone.

www.plusalghero.it

IL TERRITORIO DELL'AMBITO



	Comune	Abitanti	%
1	ALGERO	42.281	56,14%
2	ITTIRI	7.937	10,54%
3	OLMEDO	4.208	5,59%
4	BONORVA	3.126	4,15%
5	URI	2.842	3,77%
6	THIESI	2.715	3,61%
7	POZZOMAGGIORE	2.339	3,11%
8	VILLANOVA M.	2.074	2,75%
9	BONNANNARO	910	1,21%
10	TORRALBA	874	1,16%
11	SILIGO	765	1,02%
12	COSSOINE	753	1,00%
13	PUTIFIGARI	665	0,88%
14	PADRIA	585	0,78%
15	MARA	528	0,70%
16	BANARI	515	0,68%
17	GIAVE	477	0,63%
18	ROMANA	476	0,63%
19	CHEREMULE	393	0,52%
20	BESSUDE	375	0,50%
21	BORUTTA	242	0,32%
22	SEMESTENE	125	0,17%
23	MONTELEONE R.	103	0,14%
		75.308	

 *Sistema di gestione dei servizi*

 *Minori, Famiglie, Giovani*

 *Disabilità e invecchiamento*

 *Lotta alla povertà e all'esclusione*

ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

Sistema di gestione dei servizi

Lotta alla povertà e all'esclusione

Disabilità e invecchiamento

Minori, Famiglie, Giovani

Comune di Bonorva

**Centro Servizi
Territoriale
Sede SPOKE CFP**



Bonorva,
Pozzomaggiore,
Mara, Padria,
Cossoine,
Giave,
Semestene

**Centro Servizi
Territoriale
Sede SPOKE CFP**



Alghero

**Centro Servizi
Territoriale
Sede SPOKE CFP**



Thiesi,
Cheremule,
Borutta,
Bonnararo,
Torralba,
Bessude,
Banari, Siligo

**Centro Servizi
Territoriale
Sede SPOKE CFP**



Uri, Olmedo,
Villanova M.,
Putifigari
Ittiri, Romana,
Monteleone R.

**Centro per le Famiglie
HUB Ittiri e Bonorva**



**Spazio Neutro
HUB Ittiri e Bonorva**



I PROGETTI INCLUDIS NEL PLUS ALGHERO

INCLUDIS 2017



INCLUDIS 2021



INCLUDIS 2024





INCLUDIS 2017

CANDIDATURE	ACCESSO E PRESA IN CARICO	ORIENTAMENTO	TIROCINIO	CONCLUSIONE PROGETTO
40	35	33	17	13

GESTIONE IN ATS

- ☐ COMUNE DI BONORVA
- ☐ COOP. SOC. LA GAIA SCIENZA
- ☐ AIRONE COOP. SOC.
- ☐ COOP SOC. CTR ONLIS

AZIENDE OSPITANTI

38



INCLUDIS 2021

CANDIDATURE	ACCESSO E PRESA IN CARICO	ORIENTAMENTO	TIROCINIO	CONCLUSIONE PROGETTO
73	57	50	32	30

GESTIONE IN ATS

- ☐ COMUNE DI BONORVA
- ☐ COOP. SOC. LA GAIA SCIENZA
- ☐ AIRONE COOP. SOC.
- ☐ CONSORZIO LA SORGENTE

**AZIENDE
OSPITANTI**

41

I DATI DELLA SECONDA EDIZIONE INCLUDIS 2021



INCLUDIS 2021

Candidature/ Fase del Progetto	Potenziati Destinatari	Candidati Idonei	Accesso e Presa in Carico	Orientamento Specialistico	Tirocini Avviati
Numero Soggetti	86	73	57	54	33
Descrizione	Individuati inizialmente dai Servizi Sociali/Sanitari	In possesso dei requisiti minimi e diagnostici.	Candidati che hanno avviato la prima fase.	Candidati ammessi alla seconda fase di profilazione.	Percorsi lavorativi attivati (su 32 beneficiari totali).

INCLUDIS 2021: LE CANDIDATURE

Equità e Popolazione

**Quota
Fissa**



**Quota
Proporzionale**

Ogni comune riceve una quota fissa di 1 candidato più una quota proporzionale agli abitanti.



23

Comuni Coinvolti

Il 100% dei comuni del distretto partecipa attivamente con almeno una candidatura proposta.

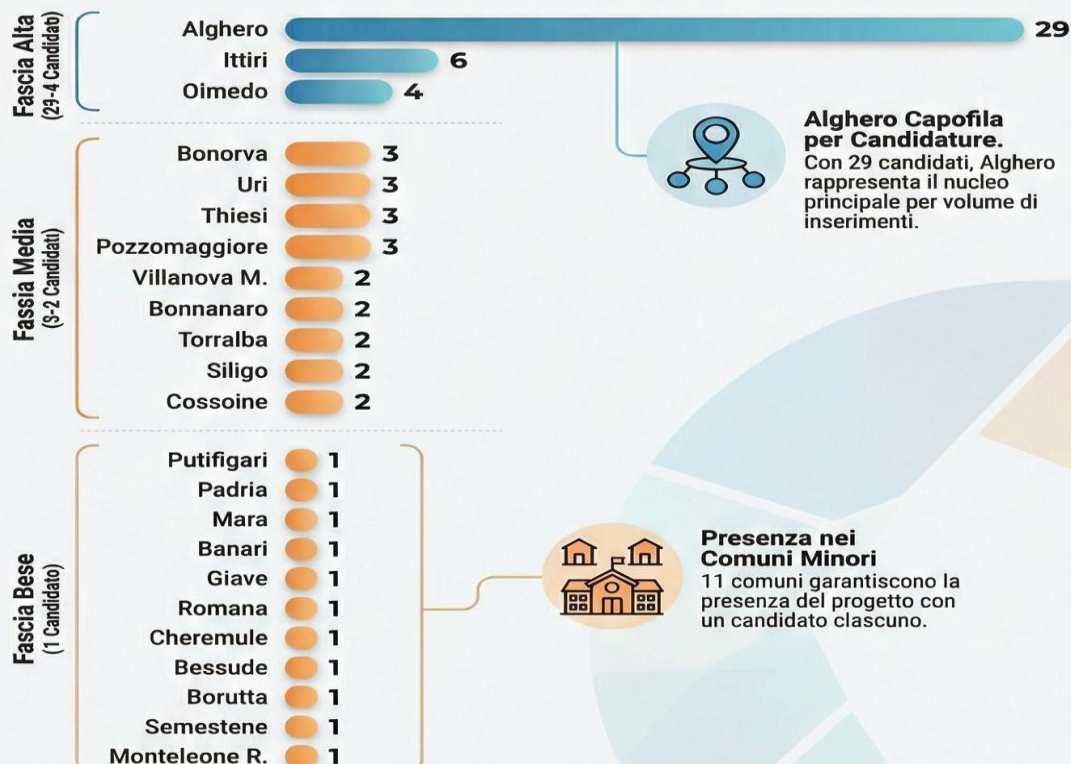


73

Candidati Totali

Persone individuate dai Servizi Sociali e Sanitari per l'inserimento lavorativo.

Distribuzione per Comune



LE FASCE D'ETA'

Fascia d'Età (nel 2023)	Uomini (M)	Donne (F)	Totale per fascia
64 - 73 anni	1	0	1
54 - 63 anni	11	5	16
44 - 53 anni	14	10	24
34 - 43 anni	8	8	16
24 - 33 anni	7	4	11
18 - 23 anni	1	4	5

LE FASCE D'ETA'

L'età media dei partecipanti che hanno avviato il tirocinio è di circa 40 anni

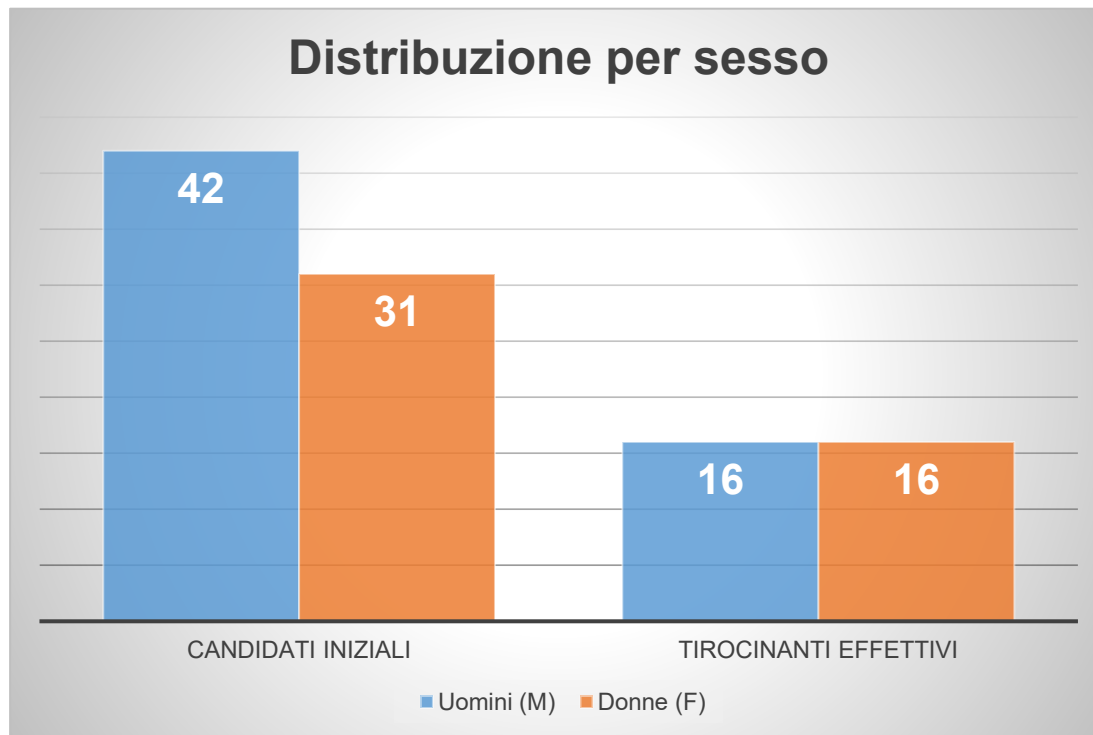
Il beneficiario più giovane ha 21 anni, mentre il più anziano ne ha 62

il progetto è riuscito a coinvolgere persone di diverse generazioni, con una particolare concentrazione nella fascia 30-50 ann

Una beneficiaria (21 anni) è l'unica ad aver svolto due tirocini presso aziende diverse durante il progetto



INCLUDIS 2021: LA REALIZZAZIONE DEI TIROCINI



**TOT. ORE
SVOLTE**
OLTRE 13000

LA SECONDA EDIZIONE

IL PERCORSO DI INCLUSIONE



73 Candidati Proposti

La fase iniziale ha visto la valutazione di 73 potenziali destinatari individuali dai Servizi Sociali in concerto con i Servizi Sanitari.



57 Persone Prese in Carico

I beneficiari che hanno effettivamente iniziato il percorso personalizzato dopo la fase di selezione iniziale.



54 Percorsi di Orientamento Specialistico

Attività mirate all'analisi delle competenze e delle aspirazioni lavorative condotte da psicologi esperti.



32 Beneficiari Finali e 33 Tirocini

Il traguardo del progetto con l'attivazione di 33 tirocini complessivi (un beneficiario ha completato due diversi inserimenti).

PROFILO DEI BENEFICIARI (DEMOGRAFICA)



50%
Uomini

Il progetto ha garantito una **perfetta parità di genere** tra i beneficiari finali che hanno intrapreso il tirocinio.

50%
Donne



TIPOLOGIE DI DISABILITÀ



LA SECONDA EDIZIONE

INCLUDIS 2021: ITER OCCUPAZIONALE

INCLUDIS 2021: ESITI OCCUPAZIONALI N. 2

LA RETE DELLE AZIENDE E LE OPPORTUNITÀ



SCOPERTA CHIAVE

+8 **Nuovi Soggetti Ospitanti**

Partner aggiunti durante il progetto per rispondere meglio ai bisogni specifici del territorio.

DAL POTENZIALE ALL'OCCUPAZIONE EFFETTIVA





INCLUDIS 2024: I SETTORI AZIENDALI

Commercio e Vendita al Dettaglio

- **Aziende:** Market Capo Caccia, Eredi Orani, Panetteria Sardà, Da A&D Abbigliamento, Il Quadrifoglio.
- **Attività:** Addetto alle vendite, gestione e riordino scaffali, relazioni con la clientela

Sociale, Terzo Settore e Cooperazione

- **Aziende:** Il Tralcio Coop. Soc., Cooperativa Sociale Manitesse, Beata Edvige Carboni assistenza anziani.
- **Attività:** supporto alle attività di solidarietà, ausilio nei servizi alla persona

Istruzione e Servizi Educativi

- **Aziende:** Fondazione Asilo Nido S. Michele, Ludoteca Marameo, Bonaria SRL.
- **Attività:** supporto alle attività ludiche e pedagogiche per l'infanzia, assistenza alle attività scolastiche

Agricoltura e Manutenzione del Verde

- **Aziende:** BCB Green Service, Soc. Coop. Terranimada (Fattoria Sociale), Azienda Agricola Casiddu.
- **Attività:** manutenzione aree verdi, supporto alle attività della fattoria sociale

Sport e Tempo Libero

- **Aziende:** SSD Dimensione Nuoto, Club Ippico Capuano.
- **Attività:** Supporto tecnico e logistico, ausilio nella gestione delle attività sportive ed equestri

Artigianato e Manifattura

- **Aziende:** Old Custom Garage, Ditta Sechi (Falegnameria), Mangimificio Ittirese.
- **Attività:** supporto nelle mansioni tecniche. In falegnameria, in officina meccanica e produzione mangimi

INCLUDIS 2021: LE VARIABILI CHE HANNO INCISO SUL PROGETTO

Mancanza di Requisiti

- Candidature revocate perché prive dei requisiti minimi previsti dal bando
- n. 13 schede revocate inizialmente

Rinunce Formali

- Candidati che hanno presentato rinuncia esplicita a proseguire gli interventi durante le diverse fasi.
- n. 7 durante la fase di orientamento specialistico

Vincoli Logistici

- Difficoltà legate alla distanza e alla carenza di servizi di trasporto, specie nei territori interni.
- Fase di abbinamento con aziende

Problematiche di Salute

- Problemi fisici o di salute che hanno impedito di completare regolarmente le attività programmate.
- n. 1 caso

Motivi Personali

- Esigenze di natura privata del beneficiario che hanno portato all'interruzione della frequenza.
- n. 1 caso

Necessità di nuovo matching

- Ridefinizione degli obiettivi e individuazione nuova azienda
- n. 1 caso

INCLUDIS 2021: GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI

Sviluppo dell'autonomia e responsabilità



Competenze relazionali e sociali



Capacità cognitive e comunicative



Problem solving



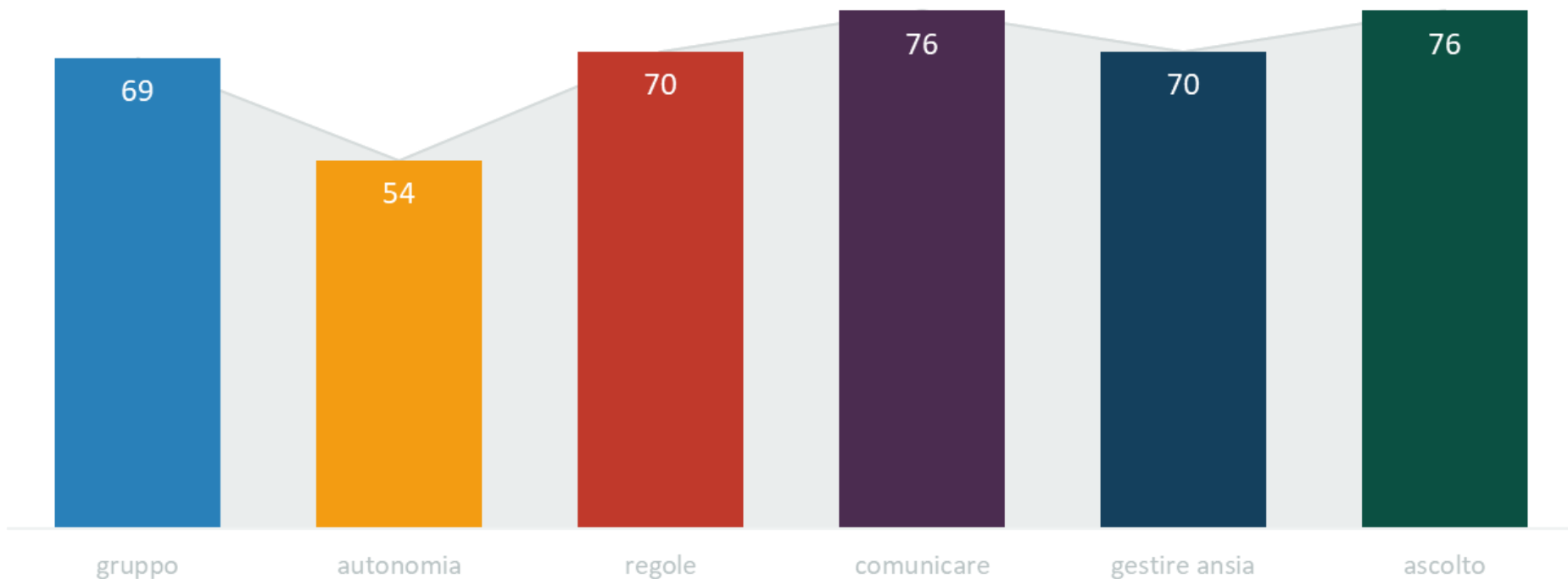
Acquisizione di competenze professionali





INCLUDIS 2021: GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI (questionari di gradimento)

Acquisizione di competenze e capacità



INCLUDIS **3.0**



INCLUDIS 2024

CANDIDATURE	ACCESSO E PRESA IN CARICO	ORIENTAMENTO	TIROCINIO	CONCLUSIONE PROGETTO
108	108	90	60	?

GESTIONE IN ATS

- ☐ COMUNE DI BONORVA
- ☐ COOP. SOC. LA GAIA SCIENZA
- ☐ AIRONE COOP. SOC.
- ☐ CONSORZIO LA SORGENTE

**AZIENDE
OSPITANTI**
55

LA TERZA EDIZIONE

Comune	Numero Candidature
Alghero	55
Ittiri	20
Thiesi	7
Uri	7
Olmedo	5
Bonorva	3
Padria	3
Bessude	2
Pozzomaggiore	2
Putifigari	2
Torralba	2
Banari	1
Borutta	1
Cheremule	1
M. Roccadoria	1
Romana	1
Siligo	1
Mara	0
Semestene	0

Comune	N AZIENDE
Alghero	11
Bonorva	8
Ittiri	10
Mara	2
Olmedo	3
Padria	3
Pozzomaggiore	3
Semestene	1
Siligo	2
Thiesi	4
Torralba	3
Uri	5
Totale complessivo	55

Comune	Numero Candidature	Numero Aziende
Alghero	55	11
Ittiri	20	10
Thiesi	7	4
Uri	7	5
Olmedo	5	3
Bonorva	3	8
Padria	3	3
Bessude	2	0
Pozzomaggiore	2	3
Putifigari	2	0
Torralba	2	3
Banari	1	0
Borutta	1	0
Cheremule	1	0
Roccadoria	1	0
Romana	1	0
Siligo	1	2
Mara	0	2
Semestene	0	1



PLUS ALGHERO

PIANO LOCALE UNITARIO DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO SOCIO-SANITARIO ALGHERO



COMUNE DI BONORVA
ENTE CARPIEA

Concentrazione
Ipertrofica: Oltre il 65%
della forza lavoro
potenziale è concentrato
nei soli poli di Alghero e
Ittiri

Aree di Marginalità
Produttiva: Centri come
Banari, Bessude e
Putifigari presentano
candidati ma sono
totalmente privi di sedi
aziendali

Poli di Assorbimento Inutilizzati: Il
polo di Bonorva (8 aziende a
fronte di soli 3 candidati) emerge
come il principale hub potenziale
per il riequilibrio della forza lavoro
del territorio, se opportunamente
collegato ai centri a elevata
densità di candidature

INCLUDIS 3.0

PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER PERSONE CON DISABILITÀ



RIFLESSIONI DALL'ESPERIENZA

PUNTI DI FORZA

Raccordo costante con i servizi socio-sanitari coinvolti

Collaborazione strutturata e continuativa tra servizi sociali, sanitari e progetto, che facilita la presa in carico integrata delle persone con disabilità.

Bilancio di competenze

Valutazione sistematica di capacità, interessi e potenzialità dei destinatari, utile per definire progetti personalizzati di inclusione socio-lavorativa.

Matching con aziende strutturato

Processo organizzato di incrocio tra profili dei destinatari e bisogni delle imprese, che aumenta la qualità e la sostenibilità dei tirocini.

Cultura di integrazione

Promozione di una visione inclusiva condivisa tra servizi, terzo settore e aziende, che rafforza l'accoglienza delle persone con disabilità nei contesti di vita e di lavoro.

Consulente per l'accoglienza inclusiva

Figura dedicata a supportare le aziende nella gestione inclusiva dei tirocini, nella definizione dei compiti e nell'adattamento dei contesti di la

AREE DI MIGLIORAMENTO

Punti di forza

Raccordo strutturato con i servizi socio-sanitari
Il progetto garantisce un raccordo stabile e operativo tra servizi sociali, sanitari e progetto, favorendo una presa in carico integrata.

Bilancio di competenze sistematico

Il bilancio di competenze è utilizzato in modo continuativo per orientare i progetti personalizzati di inclusione socio-lavorativa.

Matching aziende–destinatari organizzato

È presente un sistema di matching strutturato che collega profili dei destinatari e fabbisogni delle imprese, migliorando la qualità degli inserimenti.

Promozione attiva della cultura di integrazione

Il progetto diffonde e sostiene pratiche inclusive condivise tra servizi, terzo settore e imprese.

Presenza di un consulente per l'accoglienza inclusiva

Una figura dedicata accompagna le aziende nell'organizzazione di contesti di lavoro inclusivi.

Rafforzare i sostegni alle aziende ospitanti

Prevedere incentivi, contributi o misure di compensazione per le aziende che ospitano tirocini inclusivi, valorizzando il ruolo del tutoraggio e riducendo i costi organizzativi a loro carico.