



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

aspa

agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro

LAVORO E INCLUSIONE: SERVIZI PER L'INSERIMENTO MIRATO



Servizio Politiche a favore di Soggetti a rischio di Esclusione
Relatore: Dott.ssa Giulia Delogu coordinatrice del CPI di Bonorva



ASPAL

Gestione delle materie riguardanti inserimento mirato



CPI

Uffici competenti per l'erogazione dei servizi



Legge 68/99: SERVIZI BASE CPI

LA PERSONA CON DISABILITA' È POSTA AL CENTRO DI UN PERCORSO DI INSERIMENTO
AL FINE DI FAVORIRE LA SUA INTEGRAZIONE **LAVORATIVA** E **SOCIALE**



Legge 68/99

Finalità L.68/99 art.1 c1

- Promozione dell'inserimento e dell' integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato

Definizione

- insieme degli strumenti che “permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi di lavoro e di relazione”



Legge 68/99: Soggetti Beneficiari

COLLOCAMENTO MIRATO (art.1/8)

- Invalidi civili (>46%)
- Invalidi del lavoro (>33%)
- Non vedenti e sordomuti
- Invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio
- persone con capacità di lavoro ridotta a meno di 1/3 (L. 222/84)



CATEGORIE PROTETTE (art. 18)

- Familiari vittime di guerra, servizio, grandi invalidi per causa di guerra o servizio
- Profughi italiani rimpatriati (status riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 76)
- Vittime del terrorismo, dovere e di servizio
- Familiari delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere
- Testimoni di giustizia
- Orfani per crimini domestici
- Care leavers
- Orfani di Rigopiano
- Orfani degli eventi sismici nella regione Abruzzo

L'elenco delle categorie protette ricomprese in tale articolo viene esteso con specifici provvedimenti normativi

Legge 68/99: Iscrizione soggetti disabili

Status disoccupazione

- Iscrizione al collocamento ordinario (L. 26/2019 – D. lgs. 150/2015)

Anagrafici

- Età per l'accesso al lavoro (16 anni e assolto obbligo scolastico)
- Non aver raggiunto l'età pensionabile

Sanitari

- Verbale di accertamento dello stato di invalidità in corso di validità
- Verbale di collocamento mirato (di accertamento delle capacità residue) o ricevuta domanda di collocamento mirato



La **PERDITA** dei requisiti anagrafici, sanitari e dello status di disoccupazione comporta la **DECADENZA DALL'ISCRIZIONE**

Legge 68/99: Iscrizione categorie protette

Status disoccupazione

- Iscrizione al collocamento ordinario (L. 26/2019 – D. lgs. 150/2015)

Anagrafici

- Et  per l'accesso al lavoro (16 anni e assolto obbligo scolastico)
- Non aver raggiunto l'et  pensionabile



La **perdita** dei requisiti anagrafici, dello status di disoccupazione comporta la **decadenza dall'iscrizione**

Status disoccupazione NON necessario

- Vittime del dovere ed equiparati
- Vittime criminalit  organizzata e del terrorismo
- Familiari delle vittime del terrorismo, della criminalit  organizzata e del dovere
- Orfani di deceduti per causa di lavoro o in alternativa il coniuge superstite
- Orfani e coniugi superstiti di deceduti per causa di servizio, anche a seguito dell'aggravarsi dell'invalidit  riportata per tale causa
- Orfani di Rigopiano

Legge 68/99: Inserimenti lavorativi presso aziende e PA

La L. 68/99 obbliga i datori di lavoro pubblici e privati ad **assumere** le persone iscritte nei relativi elenchi al fine di **favorirne l'occupazione**

Dimensione aziendale (n. dipendenti)	N. disabili da assumere	N. Categorie protette
Da 0 -14	-	-
Da 15-35	1	-
Da 36-50	2	-
Da 51 a 150	7%	1
Oltre 150	7%	1%

I datori di lavoro non soggetti a tali obblighi possono effettuare assunzioni ai sensi della Legge 68/99

DATORE DI LAVORO (pubblico e privato)

- Sono obbligati a presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione

TEMPISTICHE

- Ento 60 gg dal momento in cui insorge l'obbligo di assunzione

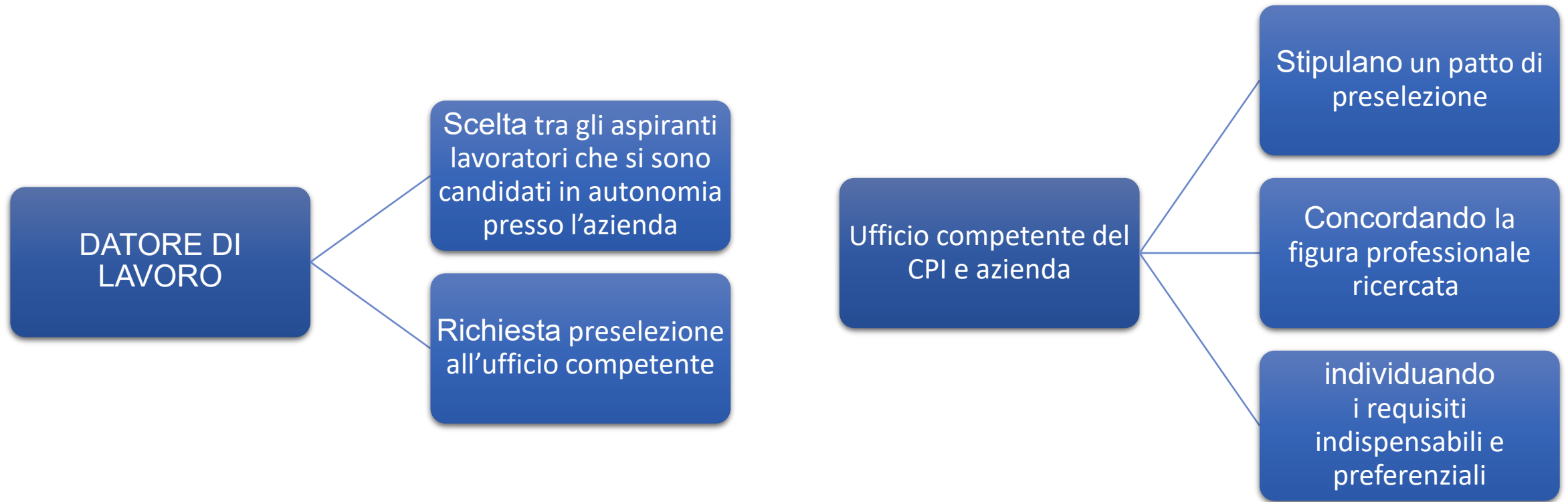
CONSEGUENZE

- Se l'azienda non adempie incorre in sanzioni

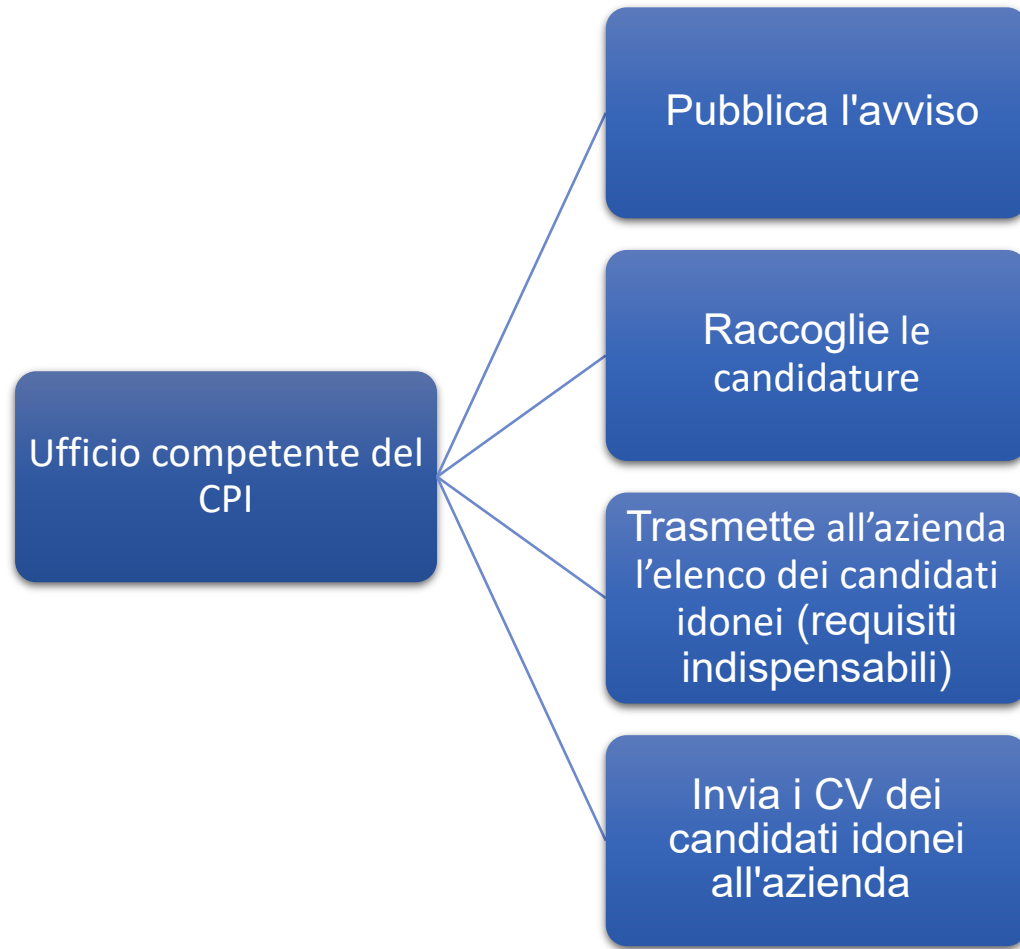
TIROCINI FINALIZZATI

Obiettivo	Convenzione	Indennità	Obblighi del datore di lavoro
Assolvimento degli obblighi	Convenzione ai sensi dell'art.11 della Legge 68/99	I datori di lavoro devono garantire un'indennità mensile non inferiore a 600€ lordi rapportata all'ammontare del contributo esonerativo (articolo 5 comma 3 Legge 68 del 1999)	- Assicurazione INAIL e polizza RC - Assunzione del tirocinante a tempo indeterminato

Legge 68/99: Inserimenti lavorativi presso aziende private (1)



Legge 68/99: Inserimenti lavorativi presso aziende private (2)



E' sempre che l'**azienda effettua la selezione e sceglie il candidato** da assumere

L'azienda prima di procedere all'assunzione dovrà **richiedere nulla osta** preventivo all'Ufficio Competente

Avviso di preselezione: dove trovarli (1)



SardegnaLavoro

NOTIZIA IN EVIDENZA

Tirocini Giudiziari 2023: apertura termini per la delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate a partire dalle ore 23:01/2023 e non oltre le ore 14:00 del giorno 06/02/2023.

SCOPRI

13 • Gennaio • 2023

NOTIZIA

Legge 68/99: Avvisi pubblici per avviamenti a selezione e preselezioni

Per visionare e avere informazioni sugli avvisi per gli avviamenti a selezione o per le preselezioni consulta sul portale istituzionale di ASPAL la sezione Disabili e categorie protette - legge 68/1999 che puoi trovare a questo link: [Agenzia Regionale per il lavoro - Concorsi e selezioni \(regione.sardegna.it\)](#)

Se sei in possesso dei requisiti generali e specifici puoi presentare la tua candidatura: compila il modulo di adesione allegato all'Avviso, firmalo e invialo all'indirizzo mail previsto nello stesso Avviso. Non dimenticare di allegare il tuo curriculum vitae aggiornato e la copia del tuo documento di identità. Trovi comunque il dettaglio sulle modalità di partecipazione nei singoli Avvisi.

Se hai difficoltà o dubbi puoi sempre contattare il tuo CPI di riferimento.

SCOPRI

19 • Dic • 2022



Legge 68/99: Avvisi pubblici per avviamenti a selezione e preselezioni

Per visionare e avere informazioni sugli avvisi per gli avviamenti a selezione o per le preselezioni consulta sul portale istituzionale di ASPAL la sezione Disabili e categorie protette - legge 68/1999 che puoi trovare a questo link: [Agenzia Regionale per il lavoro - Concorsi e selezioni \(regione.sardegna.it\)](#)

Se sei in possesso dei requisiti generali e specifici puoi presentare la tua candidatura: compila il modulo di adesione allegato all'Avviso, firmalo e invialo all'indirizzo mail previsto nello stesso Avviso. Non dimenticare di allegare il tuo curriculum vitae aggiornato e la copia del tuo documento di identità. Trovi comunque il dettaglio sulle modalità di partecipazione nei singoli Avvisi.

Se hai difficoltà o dubbi puoi sempre contattare il tuo CPI di riferimento.



aspal agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

CONCORSI E SELEZIONI

Concorsi e selezioni ASPAL
Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987
Cantieri comunali e LavoroRAS
Selezioni FORESTAS
Disabili e categorie protette - L.68/1999

Concorsi e selezioni

Concorsi e selezioni ASPAL
Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987
Cantieri comunali e LavoroRAS
Selezioni FORESTAS
Disabili e categorie protette - L.68/1999

<https://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/>



CONCORSI E SELEZIONI

Concorsi e selezioni ASPAL
Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987
Cantieri comunali e LavoroRAS
Selezioni FORESTAS
Disabili e categorie protette - L.68/1999

FILTRO DI RICERCA

Tipo da cercare

Area

Tutti
Cagliari
Carbonia Iglesias
Meda Campidano
Oristano
Sulcis
Nuori
Olbia Tempio
Sassari

Obiettivo: AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99 PER IL LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 15, ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, 32 MESI, IN QUALITÀ DI OPERAIO SPECIALIZZATO - OPERATORE MECCANICI PRESSO IMPRESA DI COSTRUZIONI SAS. RAFFAELLO PELLEGRINI S.R.L. SEDE DI LAVORO: CANTIERI VEICOLI NEL TERRITORIO DELLE PROVINCIA DI CAGLIARI

Identificativo web: 103596

area: Cagliari

Pubblicazione online: 26/01/2023 - **Scaduto il:** 06/02/2023

Visualizza i documenti

<https://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=93507&nodesc=2&c1=4920&tipodoc=2&tipoconc=5>

<https://www.sardegnaLavoro.it/>

Avviso di preselezione: dove trovarli (2)



Accesso Redattori | Centri per l'Impiego (CPI)



Accesso Redattori | Centri per l'Impiego (CPI)

ANNUNCI COLLOCAMENTO MIRATO L. 68/99

Per leggere maggiori informazioni, cliccare sul segno "+" all'inizio di ogni annuncio.
Per migliorare la tua ricerca, ti suggeriamo di inserire nel campo "search" il profilo ricercato, sia al singolare sia al plurale.
Ad esempio: fai una prima ricerca scrivendo "cameriere", ripeti poi la ricerca scrivendo "camerieri".

Profilo o Qualifica	Tipologia di Iscrizione	Sede di Lavoro	CPI - Aziende private	Informazioni
+ ELETTRICISTA	Art. 18 L. 68/99	Sarroch	CPI	Candidature per gli iscritti ai CPI di: ASSEMINI, CAGLIARI, ISILI, MURAUVERA, QUARTU SANT'ELENA, SENORBI
+ ADDETTO VENDITE	Art. 18 L. 68/99	Olbia	Azienda Privata	Lidl ricerca Addetto Vendite appartenente alle categorie protette: Art. 18 Legge 68/99.
+ OPERATORE DI FILIALE	Legge 68/99	Alghero	Azienda Privata	Lidl ricerca Operatore di Filiale appartenente alle categorie protette (Legge 68/99).
+ ADDETTI VENDITA SETTORE ALIMENTARI	Collocamento Mirato Legge 68/99	Sassari e Provincia	Agenzia per il Lavoro	Openjobmetis Spa, Agenzia per il Lavoro, filiale di Cagliari, ricerca per azienda cliente iscritto/a al collocamento mirato legge 68/99.

CONCORSI L. 68/99

Per leggere maggiori informazioni, cliccare sul segno "+" all'inizio di ogni annuncio.
Per migliorare la tua ricerca, ti suggeriamo di inserire nel campo "search" il profilo ricercato, sia al singolare sia al plurale.
Ad esempio: fai una prima ricerca scrivendo "cameriere", ripeti poi la ricerca scrivendo "camerieri".

Profilo o Qualifica	Sede di lavoro	Scadenza	Ente
+ 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE riservato a persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99	Selargius	14-Feb-23	Inaf - Istituto Nazionale di Astrofisica / Osservatorio Astronomico di Cagliari
+ 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, Cat. C, a favore delle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1 e 3 della legge n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. a copertura della quota d'obbligo prevista dalla legge	Sassari / Olbia - Tempio	09-Feb-23	Provincia di Sassari
+ 1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO Cat. B riservato a persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art.1 e 8 della Legge 68/99	Sanluri	06-Feb-23	Comune di Sanluri
+ 1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C - posto riservato alle categorie disabili ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge 68/99	Macomer	31-Jan-23	Comune di Macomer
+ 7 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, Cat. C1, interamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art.	Venezia	23-Feb-23	Comune di Venezia

Contenuti dell'avviso di preselezione (1)



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNO) LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 7 MESI - TEMPO PIENO IN QUALITÀ DI ADDETTO CUSTOMER SERVICE - PRESSO L'AZIENDA MEREU AUTO SRL. Sede di lavoro: OLBIA.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscritto alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'assunzione a tempo determinato di 7 mesi a tempo pieno, 5 giorni su 7, in qualità di ADDETTO CUSTOMER SERVICE, 4° Liv.- CCNL COMMERCIO - CONFCOMMERCIO, da impiegare presso la sede operativa di Olbia, dell'azienda MEREU AUTO SRL operante nel settore *commercio – ingrosso e dettaglio - autoveicoli*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPPIO PAUSANIA;
- Possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria superiore (Diploma);
- Conoscenza lingua straniera: Lingua inglese (liv B2);
- Conoscenze informatiche: Pacchetto Office;
- Patente cat. B.

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Possesso della certificazione del livello di lingua inglese;
- Auto-moto munito (*per raggiungimento posto di lavoro*).

Azienda – Sede di lavoro

Posti disponibili

Profili ricercati - Mansione

Durata e tipologia del contratto

Requisiti essenziali dei candidati

Eventuali requisiti preferenziali

Contenuti dell'avviso di preselezione (2)



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal 01/02/2023 ed entro il termine perentorio del 10/02/2023 allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente ad interim del Servizio

Dott. Eugenio Annicchiarico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrai

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

***Elenco email CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it

CPI TEMPIO PAUSANIA: aspal.cptempio@regione.sardegna.it

Modalità di presentazione delle candidature

Date utili per la presentazione delle candidature

Documentazione da allegare

Contatti referenti

Allegati all'Avviso:
Modulo di domanda e informativa privacy

Modalità di presentazione delle candidature (1)

La candidatura dovrà essere inviata **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE E-MAIL** all'indirizzo istituzionale del
CPI DI ISCRIZIONE



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Al CPI di _____ (di Iscrizione)

Servizio di Preselezione Legge 68/99

Oggetto: Domanda di adesione per la preselezione, riservata ai soggetti iscritti negli elenchi ex art 8 L. 68/99, richiesta dall'azienda MEREU AUTO SRL ai fini dell'assunzione di n. 1 (una) unità a TEMPO DETERMINATO 7 MESI - TEMPO PIENO in qualità di ADDETTO/A AL CUSTOMER SERVICE. Sede di lavoro: OLBIA. (Rif. Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. 184/ASPAL del 24-01-2023)

Adesioni esclusivamente dal 01/02/2023 ed entro il termine perentorio del 10/02/2023

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Codice fiscale _____ residente in _____ Via _____ n° _____

recapito telefonico _____ indirizzo e-mail _____

(compilare solo se domicilio è diverso dalla residenza)

domiciliato/a in _____ Via _____ n° _____

Offre la propria candidatura per la preselezione in oggetto riservata ai disabili (Art. 1) iscritti agli appositi elenchi dei CPI indicati nell'avviso sopra citato

A tal fine, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, nonché della sanzione ulteriore prevista dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, consistente nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

DICHIARA

☐ Di essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 del CPI di _____

CPI DI ISCRIZIONE

OGGETTO AVVISO

DATI ANAGRAFICI

ISCRIZIONE ALLE LISTE L.68

Modalità di presentazione delle candidature (2)

Dichiara di essere in possesso dei seguenti **requisiti INDISPENSABILI** indicati nell'avviso pubblico:

- ☐ Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPIO PAUSANIA;
- ☐ Possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria superiore (Diploma);
- ☐ Conoscenza lingua straniera: Lingua inglese (liv B2);
- ☐ Conoscenze informatiche: Pacchetto Office;
- ☐ Patente cat. B.

Dichiara, di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti indicati come **preferenziali** nell'avviso pubblico:

- ☐ Possesso della certificazione del livello di lingua inglese;
- ☐ Auto-moto munito (per raggiungimento posto di lavoro).

Allegati:

- Curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Allegati (solo se tali documenti non siano già in possesso del CPI)

- Copia del Verbale di invalidità
- Copia del Verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili

Oppure

- Ricevuta della richiesta del suddetto verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili

Il sottoscritto dichiara inoltre, di essere stato informato e di avere ricevuto copia dell'informativa sulla privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 così come integrato dal D. Lgs. 101/2018 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Reg. UE 2016/679.

DATA _____

FIRMA del dichiarante _____

DATA E FIRMA
(anche con firma digitale)

REQUISITI INDISPENSABILI

REQUISITI PREFERENZIALI

**ALLEGATI: CV datato e
firmato, DOC ID**

ALLEGATI SANITARI
Solo se NON già consegnati CPI

ESITI DELLA PRESELEZIONE

Ogni candidato riceve dall'UC del CPI il numero di prot. assegnato alla propria candidatura (numero identificativo della domanda negli elenchi)

Pubblicazione sul portale istituzionale di Aspal e sul portale di Sardenia Lavoro

L'Ufficio Competente del CPI trasmette all'azienda l'elenco dei candidati idonei

L'esito della selezione dovrà essere comunicato dall'azienda all'Ufficio competente entro 30 gg dal ricevimento dell'elenco

Resta **in capo all'azienda** la **scelta** dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

<https://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=93507&nodesc=2&c1=4920&tipodoc=2&tipoconc=5>

INSERIMENTI LAVORATIVI PRESSO PA

AVVIAMENTI NUMERICI

Il datore di lavoro pubblico comunica di dover ottemperare all'obbligo e presenta agli uffici competenti richiesta di avviamento numerico (per i profili per i quali è necessario il solo requisito della scuola dell'obbligo).

CONCORSI PUBBLICI

I concorsi sono espletati direttamente dall'ente o amministrazione che deve assumere, per i profili professionali per i quali è previsto il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado e/o laurea.

AVVIAMENTI NUMERICI: ITER

L'ufficio
competente

Pubblicazione Avviso
pubblico

Raccoglie le
candidature

Elabora la graduatoria
(criteri: anzianità di
iscrizione, reddito
personale, carico
familiare, grado di
invalidità)

procede
all'avviamento a
selezione del
lavoratore primo in
graduatoria

L'ente pubblico richiedente procede a selezionare il lavoratore e nel caso in cui il lavoratore superi la prova di idoneità, viene assunto.

Nel caso in cui il lavoratore non superi la prova di idoneità, l'ente pubblico richiederà all'ufficio competente l'invio di un altro nominativo

AVVIAMENTI NUMERICI: REQUISITI

REQUISITI

alla
DATA APERTURA
CHIAMATA

cittadinanza italiana

cittadinanza di stato membro dell'unione europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art.7, c. 1 L.n.97/13)

cittadinanza di paese extra – U.E, con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art.7 c.3 bis, L.97/13)

assolvimento obbligo scolastico

conoscenza della lingua italiana per gli stranieri

stato di disoccupazione iscrizione al centro per l'impiego

iscrizione alle liste L.68/99

requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego

verbale di invalidità

verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato ai sensi del Dpcm 13.01.2000 o ricevuta della richiesta

AVVIAMENTI NUMERICI: documentazione

Invio

modulo di domanda compilato in tutte le sue parti e sottoscritto



documento di identità in corso di validità (non necessario nel caso in cui il documento venga firmato digitalmente e venga inviato dalla Pec personale)

Verbali se non già in possesso del CPI



agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

AVVIAMENTI NUMERICI: CONCLUSIONE

CPI

supporta il cittadino
con tutte le info
sull'avviso
effettua l'istruttoria e
invia il UC al cittadino
pubblica la graduatoria

PA

effettua le prove di
idoneità
immette in ruolo i
vincitori

I.N.S.I.E.ME

INserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe

Det. n. 822 del 19.03.2021

OBIETTIVO DEL PROGETTO

- Favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità
- Crescita competenze ed occupabilità
- Presa in carico multiprofessionale secondo i principi del modello ICF

OGGETTO

- Finanziamento di proposte progettuali (minimo 2 e massimo 4 proposte per ogni ambito territoriale)

REQUISITI AMMISSIBILITA'

- I soggetti proponenti sotto forma di A.T.S./A.T.I. già costituite o costituenti
- Eventuale partnership pubblica e privata

DESTINATARI

- Le persone con disabilità ai sensi dell'art. 3 c. 1 L. 104/92
- Le persone che possiedono i requisiti di iscrizione alle liste L.68/99 art.1 e 8



VI RINGRAZIO
PER L'ATTENZIONE





Giulia Delogu



0707593175



gidelogu@regione.sardegna.it



CENTRO PER L'IMPIEGO

Bonorva



ASPAL sede centrale/Centro per l'impiego di Bonorva



Via Giovanni XXIII



0707790170



aspal.cpibonorva@regione.sardegna.it



<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/>





REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

aspa

agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro